



Association Paul Guinot

POUR LES AVEUGLES ET LES MALVOYANTS

Reconnue d'utilité publique - Décret du 21 janvier 1928.

## L'Association Paul Guinot recrute Un(e) Responsable Formation A temps complet

Date de publication : 06/03/2018	Type de contrat : CDI
Lieu : Villejuif	Poste à pourvoir dès que possible

L'Association Paul Guinot, fondée en 1920 et reconnue d'utilité publique en 1928 est très investie dans la formation professionnelle et l'insertion sociale des personnes déficientes visuelles.

Elle œuvre depuis plus de 100 ans pour leur insertion dans la vie active grâce à son Centre de Rééducation Professionnelle (CRP) qui accueille, chaque année, plus de 100 stagiaires aveugles ou malvoyants, pour des formations en Masso-kinésithérapie et pour les métiers du tertiaire (Informatique, Conseiller relations clients, Employé administratif, ...)

Aujourd'hui, elle recherche un(e) **Responsable Formation** pour les métiers du tertiaire.

### Récapitulatif du poste

Personne ressource au niveau de la formation et du suivi des stagiaires dont elle a la charge, il/elle est à l'interface et au service de tous les acteurs de l'insertion : direction, formateurs, spécialistes de la déficience visuelle, chargés d'insertion, entreprises, fédérations, partenaires de l'innovation, etc.

### **RESPONSABILITES ET MISSIONS :**

#### **1) Ingénierie pédagogique en collaboration avec le Directeur :**

- Travaille sur la stratégie pédagogique à moyen et long terme (évolution des formations et des méthodes pédagogiques, nouveaux cursus, spécialisations...)
- Elabore le projet pédagogique et organise sa mise en œuvre, son évaluation et son évolution afin d'assurer la continuité, la qualité et l'amélioration continue des prestations de formation,
- S'assure de l'atteinte des objectifs et élabore le rapport annuel de son activité
- Assure la gestion administrative de son service et gère les enveloppes budgétaires déléguées
- Participe à l'évaluation interne et externe prévues par la réglementation pour les établissements sociaux et médico-sociaux
- Participe à l'élaboration du projet associatif et du projet d'établissement

## **2) Gestion de l'équipe et des intervenants**

- Gère avec bienveillance son équipe, la dynamise et l'implique dans la réussite de chaque stagiaire grâce à l'adaptation et à l'évolution des compétences individuelle et collective
- Qualifie et valide les objectifs et plan de cours avec chaque formateur
- Adapte l'organisation du travail de son équipe et coordonne la relation avec les autres acteurs et partenaires (entreprises, ...)
- Suit la facturation des intervenants externes

## **3) Gestion des stagiaires**

- Entretiens d'admission
- Suivi pédagogique : évaluation, absence, orientation
- Organise et anime la participation des stagiaires à la vie du secteur formation et aux évolutions des prestations

## **4) Communication**

- Représente le centre et apporte son expertise métier à l'extérieur
- Veille à mettre en valeur l'image et l'action de l'Association grâce à une politique de communication adaptée et efficace

### Formation

Etre titulaire d'un diplôme de niveau II minimum, Ingénierie pédagogique, Ingénierie de formation ou de projet – développement territorial, ...

La maîtrise de l'anglais serait un plus

### Expérience

- Responsable de formation en organisme de formation
- Encadrement et animation d'équipe d'au moins 10 salariés
- Expérience dans le secteur du handicap
- Innovation, démarches collaboratives, animation de réseaux
- Partenariats avec les entreprises
- Travaux et échanges sur les évolutions en matière de pédagogie

### Compétences requises

- Bonne maîtrise des outils bureautiques et des nouvelles technologies liées à la formation
- Prise de parole et communication en groupe
- Conduite de projets innovants

### Qualités

- Aisance relationnelle et adaptabilité au contexte local
- Autonomie, sens de la responsabilité et de la créativité
- Exemplarité, conscience professionnelle, déontologie, éthique
- Approche positive du handicap : respect des personnes et responsabilisation
- Rigueur, sens de l'organisation, esprit d'équipe

### Rémunération

Selon diplômes, expériences et profil.

Convention Collective 1951 avec reprise d'ancienneté en fonction de l'expérience + Prime annuelle de 3% - Statut cadre.

**Les candidatures (CV et lettre de motivation) doivent parvenir par mail à Mme DUBUIS, Responsable RH : [sdubuis@quinot.asso.fr](mailto:sdubuis@quinot.asso.fr)**